



**it** interfell

# SMARTHIRING

Guía Salarial, Insights y Tendencias en el Sector TI de Latinoamérica para 2024

# ÍNDICE

I	Metodología.....	03
II	Insights para empresas.....	05
	Latinoamérica.....	05
	España y Portugal.....	06
	EEUU y Canadá.....	07
III	Navegando la complejidad socioeconómica en latinoamérica.....	09
	Introducción del sistema de 'tiers'.....	10
	La influencia del inglés.....	10
	La influencia de la ubicación geográfica.....	10
	Nuestros 'tiers' explicados.....	12
IV	Guía salarial.....	15
	Introducción a guía salarial.....	15
	Desarrollo y programación.....	17
	Diseño y multimedia.....	21
	Marketing y comunicaciones.....	23
	Negocios y gestión.....	26
	Soporte y administración TI.....	29
V	Tendencias de reclutamiento para 2024.....	33
VI	Tendencias de contratación para 2024.....	35
VII	Agradecimientos y cierre.....	37
VIII	Contacto.....	38

Nuestra guía salarial se basa en una metodología rigurosa que integra datos empíricos, análisis profundos y un enfoque multifacético. No solo abordamos la compensación, sino también tendencias de reclutamiento y la realidad socioeconómica de Latinoamérica.

La fundación de esta guía es el historial de más de 1700 contratos de talento TI gestionados por Interfell en los últimos 7 años, complementado con el examen de más de 10,000 vacantes. Este volumen de datos se ha sometido a un análisis riguroso para ofrecer insights valiosos sobre el mercado laboral en la región.

Además de nuestra base de datos, incorporamos insights de portales como LinkedIn, Indeed, Glassdoor y Statista. Esta combinación de información interna y externa brinda una visión completa y matizada del escenario laboral TI.

Esta guía no es solo un diagnóstico del estado actual del mercado; **es una herramienta proactiva.**

Buscamos empoderar a empleadores y profesionales TI con la inteligencia y las estrategias que necesitan para tomar decisiones informadas.

En resumen, la guía salarial de Interfell es más que un recurso estático. Es un instrumento estratégico y evolutivo diseñado para adaptarse a la diversa y dinámica economía regional.





## Insights para empresas

Para las empresas en Latinoamérica que buscan potenciar su crecimiento y expandir sus horizontes, la contratación regional y transfronteriza se presenta como una estrategia esencial. A continuación, te ofrecemos insights cruciales que resaltan las oportunidades y ventajas que se abren al explorar el vasto y diverso ecosistema de talento dentro de nuestra propia región:

### Expansión del Talento

No limites tu búsqueda a las fronteras locales; Latinoamérica es un crisol de habilidades y experticia esperando ser exploradas.

### Especialización

Encuentra talentos que dominan nichos específicos, aportando una riqueza de conocimiento especializado para impulsar tus proyectos.

### Innovación a través de la Diversidad

Diversificar tu equipo implica incorporar una variedad de perspectivas que alimentarán la innovación y creatividad.

### Presencia Regional

Contratar en otros países de la región no solo significa acceder a nuevos talentos sino también expandir tu presencia en mercados vecinos.



Partnership con  
**interfell**

Nosotros somos tu aliado estratégico en este viaje, facilitando cada paso del proceso para asegurar una integración exitosa del talento regional en tu empresa.

## Insights para empresas

Para las empresas en España y Portugal que están contemplando la expansión de sus equipos, Latinoamérica emerge como una opción atrayente. Aquí presentamos insights esenciales que delinear las ventajas tangibles de esta colaboración transatlántica:

Cercanía

### Cultural

La afinidad cultural facilita la integración y colaboración, haciendo la transición suave y efectiva.

Unión

### Lingüística

La comunicación se potencia al compartir el idioma, eliminando barreras y fomentando una conexión inmediata.

Adaptabilidad

### Horaria

Los talentos latinoamericanos se adaptan hasta en un 75% a los husos horarios ibéricos, garantizando la sincronización de los equipos.

Acceso al Mercado

### Latinoamericano

Construir equipos de negocios en remoto en Latinoamérica no solo aporta talento, sino que también abre puertas al floreciente mercado regional.



**interfell**

Tu Puente

Te guiamos en esta travesía, asegurando que la integración del talento latinoamericano sea fluida, beneficiosa y adaptada a tus necesidades específicas.

## Insights para empresas

Para las empresas en EE. UU. y Canadá que están evaluando la diversificación de sus equipos y la exploración de nuevos horizontes de talento, Latinoamérica se destaca como un destino privilegiado. Presentamos insights esenciales que subrayan las ventajas de considerar esta región:

### Zonas

## Horarias

La similitud en zonas horarias con Latinoamérica favorece una colaboración sincronizada y eficiente.

### Talento

## Bilingüe

La prevalencia de profesionales bilingües garantiza una comunicación efectiva, enriqueciendo la dinámica de los equipos.

### Cercanía

## Cultural

Latinoamérica ofrece una afinidad cultural superior en comparación con otros destinos offshore como la India o Europa del Este, facilitando la integración y el entendimiento mutuo.

### Calidad

## Competencia

El talento latinoamericano es reconocido por su destreza técnica, innovación y capacidad para elevar los estándares de excelencia.



**interfell**

Tu Aliado Estratégico

Nos posicionamos como tu compañero en esta expansión, asegurando un proceso de integración sin fisuras y optimizado.





## Navegando la complejidad socioeconómica en Latinoamérica

La región latinoamericana, caracterizada por su diversidad y dinamismo, es un mosaico de economías individualizadas, cada una con sus propios desafíos y oportunidades. Estas economías están intrínsecamente influenciadas por factores como la hiperinflación, conflictos políticos y la inestabilidad general que pueden ser endémicos en la región.

## Los desafíos económicos y oportunidades

Dentro de este contexto, es esencial entender cómo estos elementos socioeconómicos afectan las estructuras salariales y las oportunidades laborales en la industria de TI. Para proporcionar una visión comprensible y analítica, hemos categorizado los países en 'Tiers' basados no solo en las estructuras salariales actuales sino también teniendo en cuenta la volatilidad económica y política.





## Introduciendo los Tiers

El objetivo principal de estos 'Tiers' no es establecer una jerarquía entre los países, sino facilitar una comprensión más clara y accesible de las diversas realidades económicas y laborales que coexisten en la región. Los 'Tiers' se formulan agrupando países con desafíos y características económicas similares para ofrecer una visión ordenada y estructurada de las tendencias y expectativas salariales prevalecientes.

Es vital señalar que la categorización en 'Tiers' no se define estrictamente por criterios económicos y políticos. Además de estos aspectos, factores adicionales como el dominio del inglés y la ubicación geográfica del profesional dentro de un país influyen en la clasificación.



## La Influencia del Inglés

En este contexto, el dominio del inglés emerge como un elemento transformador en el campo de TI en la región. Especialmente para los profesionales ubicados en los Tiers 2 y 3, tener un nivel avanzado de inglés, particularmente en los grados C1 o C2, no solo amplía las oportunidades de empleo sino que también eleva las expectativas salariales, pudiendo equipararlas a las de los individuos en el Tier 1.

Las estadísticas subrayan la magnitud de este impacto. Los profesionales con habilidades avanzadas en inglés pueden esperar un aumento salarial de hasta un 50%, un testimonio contundente de la importancia integral del inglés no solo en la comunicación global sino también en la determinación de las trayectorias profesionales y económicas en el sector de TI.

## Un Reflejo de Realidades Económicas

Los 'Tiers' reflejan la influencia de factores como la hiperinflación, la estabilidad política y la madurez del mercado laboral en la determinación de los salarios y oportunidades en TI. Estos factores son cruciales para entender la variabilidad y la dinámica de los salarios dentro de la región.



## Ubicación Geográfica

La ubicación geográfica y el costo de vida son factores esenciales en la determinación de las expectativas salariales en el sector de TI. En las ciudades capitales y metrópolis, la amplia gama de oportunidades, junto con una infraestructura tecnológica avanzada y redes profesionales extensas, eleva las expectativas salariales. Sin embargo, este incremento también refleja el costo de vida más alto en estas áreas.

Por otro lado, los profesionales en ciudades pequeñas o regiones periféricas pueden tener expectativas más modestas, acorde con un costo de vida reducido. No obstante, la emergencia del trabajo remoto está cambiando esta dinámica. Aunque las expectativas iniciales pueden ser más bajas, el acceso a oportunidades globales permite a estos profesionales reevaluar sus expectativas salariales.

La modalidad de trabajo remoto facilita la colaboración con empresas en ubicaciones urbanas principales e internacionales, ofreciendo salarios competitivos sin el costo de vida elevado. Esta tendencia está contribuyendo a nivelar las oportunidades y expectativas salariales para los profesionales de TI en toda Latinoamérica.



# Nuestros Tiers Explicados:

## Tier 1: TOP

Incluye países con salarios promedio más altos en TI. Estos son generalmente un reflejo de economías más robustas, mercados laborales desarrollados y alta inversión en tecnología.

- Brasil
- Chile
- Costa Rica
- México
- Uruguay

## Tier 2:

Agrupación de naciones con salarios intermedios. Estos países representan economías en crecimiento y mercados de TI en expansión.

- Argentina
- Colombia
- Ecuador
- Panamá
- Perú
- El Salvador

## Tier 3:

Contiene países con salarios más bajos en TI. Estos están a menudo asociados con economías emergentes y mercados de TI en desarrollo.

- Bolivia
- Guatemala
- Honduras
- Nicaragua
- Paraguay
- Venezuela

## Dinamismo y Flexibilidad

Reconocemos que la naturaleza cambiante de la política y la economía en Latinoamérica significa que los países pueden trasladarse entre 'Tiers'. Esto resalta la flexibilidad y adaptabilidad inherentes de la región, marcada por un constante estado de evolución y adaptación.



## Con Respeto y Sensibilidad

Hemos abordado esta clasificación con una profunda sensibilidad y respeto hacia cada nación. Cada país, independientemente de su 'Tier', es una fuente de potencial y oportunidad, capaz de contribuir significativamente al panorama tecnológico global.

## Una Herramienta para la Claridad

Esta categorización es un intento de esclarecer, no de etiquetar. Buscamos proporcionar insights valiosos que faciliten una comprensión profunda y una navegación informada a través del paisaje tecnológico latinoamericano, tan diverso como vibrante.

Agradecemos su comprensión y estamos comprometidos a ofrecer una perspectiva equilibrada y respetuosa que refleje fielmente la riqueza y la complejidad de nuestra región latinoamericana.



## GUÍA SALARIAL

Iniciando nuestra sección de guía salarial, es esencial comprender que la cotización de los profesionales de tecnología no es estática, sino que está altamente influenciada por la dinámica de la oferta y la demanda de habilidades específicas en el mercado. Tecnologías como GO, altamente demandadas pero con pocos especialistas disponibles, pueden tener una cotización más alta en comparación con tecnologías como JavaScript, que a pesar de su popularidad y alta demanda, tiene un amplio espectro de profesionales disponibles, equilibrando así su valor en el mercado. En el caso de tecnologías más antiguas, como PHP, la cotización puede verse afectada por una disminución en la demanda, a pesar de la abundancia de profesionales especializados.



Este escenario se complica aún más por la influencia creciente de los fondos de capital de riesgo y el auge de las startups, especialmente aquellas basadas en EE.UU. que están volcando su atención hacia LATAM. Esta dinámica está elevando las expectativas salariales, pero también presenta desafíos para las pequeñas y medianas empresas locales que luchan por

retener talento frente a competidores financiados internacionalmente.



Proveeremos cifras salariales promedio para roles como desarrolladores fullstack, frontend y backend, tomando como base los tiers previamente explicados. Sin embargo, es crucial enfatizar que estos promedios son puntos de partida. La compensación real puede fluctuar, dependiendo de la tecnología específica y la demanda de mercado asociada. Los desarrolladores especializados en tecnologías en alta demanda pueden esperar salarios superiores, mientras que aquellos en áreas con menor demanda pueden aceptar compensaciones por debajo de estos promedios.

Así, esta guía salarial se presenta como un recurso inicial para navegar la estructura salarial en el ecosistema tecnológico de LATAM, necesitando ajustes y contextualización individualizada basada en las tendencias de mercado y la demanda de habilidades específicas en tiempo real.



Es importante añadir que esta guía salarial está pensada para calcular las expectativas salariales de contratistas (trabajadores independientes remotos) y no empleados fijos en relación de dependencia, que tendrían otra estructura de costos. Los contratistas, al no tener beneficios típicos como seguro de salud, vacaciones pagas o contribuciones de seguridad social por parte de un empleador, a menudo ajustan sus tarifas para reflejar estos costos adicionales. Esto significa que, mientras sus tarifas por hora o proyecto pueden ser más altas, estos profesionales asumen responsabilidades adicionales en términos de costos operativos y planificación financiera.





Desarrollo y programación

## Desarrollador Full-stack

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,800.00	\$21,600.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 2	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00
Tier 3	\$1,200.00	\$14,400.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD

## Desarrollador Back-end

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 2	\$1,700.00	\$20,400.00	\$2,700.00	\$32,400.00	\$4,000.00	\$48,000.00
Tier 3	\$1,300.00	\$15,600.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD

## Desarrollador Front-end

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,600.00	\$19,200.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 2	\$1,300.00	\$15,600.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,800.00	\$21,600.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Desarrollador Android

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,800.00	\$21,600.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,500.00	\$66,000.00
Tier 2	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,700.00	\$32,400.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 3	\$1,200.00	\$14,400.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00

\*montos expresados un USD

## Desarrollador iOS

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,500.00	\$30,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00	\$7,000.00	\$84,000.00
Tier 2	\$2,200.00	\$26,400.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,500.00	\$66,000.00
Tier 3	\$1,800.00	\$21,600.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00

\*montos expresados un USD

## Ingeniero DevOps

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,500.00	\$66,000.00
Tier 2	\$1,800.00	\$21,600.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 3	\$1,600.00	\$19,200.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00

\*montos expresados un USD

## Ingeniero en Machine Learning / IA

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,500.00	\$30,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00	\$6,500.00	\$78,000.00
Tier 2	\$2,250.00	\$27,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 3	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00

\*montos expresados un USD

## Arquitecto de Soluciones

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,400.00	\$28,800.00	\$4,500.00	\$54,000.00	\$5,500.00	\$66,000.00
Tier 2	\$2,000.00	\$24,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 3	\$1,600.00	\$19,200.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00

\*montos expresados un USD

## Ingeniero QA

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,200.00	\$38,400.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 2	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,750.00	\$33,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00
Tier 3	\$1,200.00	\$14,400.00	\$2,300.00	\$27,600.00	\$3,500.00	\$42,000.00

\*montos expresados un USD

## Ingeniero de Datos

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 2	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,750.00	\$45,000.00
Tier 3	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD

## Cientifico de Datos

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 2	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD



**Diseño y Multimedia**

## Diseñador UI/UX

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,250.00	\$39,000.00
Tier 2	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,750.00	\$33,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,250.00	\$27,000.00

\*montos expresados un USD

## Diseñador Gráfico

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,600.00	\$19,200.00	\$2,250.00	\$27,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,300.00	\$15,600.00	\$1,800.00	\$21,600.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00

\*montos expresados un USD

## Diseñador Multimedia / Audiovisual

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,750.00	\$33,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,350.00	\$16,200.00	\$2,250.00	\$27,000.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00

\*montos expresados un USD



**Marketing y Comunicaciones**

## Social Media Manager

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,200.00	\$14,400.00	\$1,500.00	\$18,000.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$900.00	\$10,800.00	\$1,200.00	\$14,400.00

\*montos expresados un USD

## Community Manager

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,200.00	\$14,400.00	\$1,500.00	\$18,000.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$900.00	\$10,800.00	\$1,200.00	\$14,400.00

\*montos expresados un USD

## Redactor de Contenido

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$800.00	\$9,600.00	\$1,200.00	\$14,400.00	\$1,800.00	\$21,600.00
Tier 2	\$600.00	\$7,200.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,400.00	\$16,800.00
Tier 3	\$500.00	\$6,000.00	\$800.00	\$9,600.00	\$1,000.00	\$12,000.00

\*montos expresados un USD



## Especialista en Marketing Digital

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,200.00	\$14,400.00

\*montos expresados un USD

## Asistente Virtual / Atención al Cliente

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$800.00	\$9,600.00	\$1,200.00	\$14,400.00	\$1,800.00	\$21,600.00
Tier 2	\$700.00	\$8,400.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,400.00	\$16,800.00
Tier 3	\$600.00	\$7,200.00	\$800.00	\$9,600.00	\$1,000.00	\$12,000.00

\*montos expresados un USD



## Negocios y Gestión\*

\*No incluye comisiones en roles de venta

## Ventas (SDR)

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00
Tier 2	\$800.00	\$9,600.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00
Tier 3	\$600.00	\$7,200.00	\$900.00	\$10,800.00	\$1,200.00	\$14,400.00

\*montos expresados un USD

## Desarrollo de negocios / Ejecutivo de Cuentas

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,800.00	\$21,600.00	\$2,500.00	\$30,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,800.00	\$21,600.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,400.00	\$16,800.00

\*montos expresados un USD

## Analista de Negocios

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00
Tier 3	\$750.00	\$9,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Gerente de Proyectos

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 2	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Gerente de Ventas / Negocios

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00
Tier 2	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00

\*montos expresados un USD

## Product Owner

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,750.00	\$21,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 2	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,250.00	\$27,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,750.00	\$21,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Scrum Master

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 2	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD



**Soporte y Administración TI**

## Administrador de Sistemas

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,750.00	\$45,000.00
Tier 3	\$800.00	\$9,600.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD

## Especialista de Soporte Técnico

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00
Tier 2	\$800.00	\$9,600.00	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,250.00	\$27,000.00
Tier 3	\$600.00	\$7,200.00	\$1,000.00	\$12,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00

\*montos expresados un USD

## Ingeniero de Ciberseguridad

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00	\$5,000.00	\$60,000.00
Tier 2	\$1,750.00	\$21,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,250.00	\$51,000.00
Tier 3	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00

\*montos expresados un USD

## Gerente IT

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Annual	Mensual	Annual	Mensual	Annual
Tier 1	\$1,250.00	\$15,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$3,500.00	\$42,000.00
Tier 2	\$1,000.00	\$12,000.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00
Tier 3	\$800.00	\$9,600.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Gerente de Operaciones

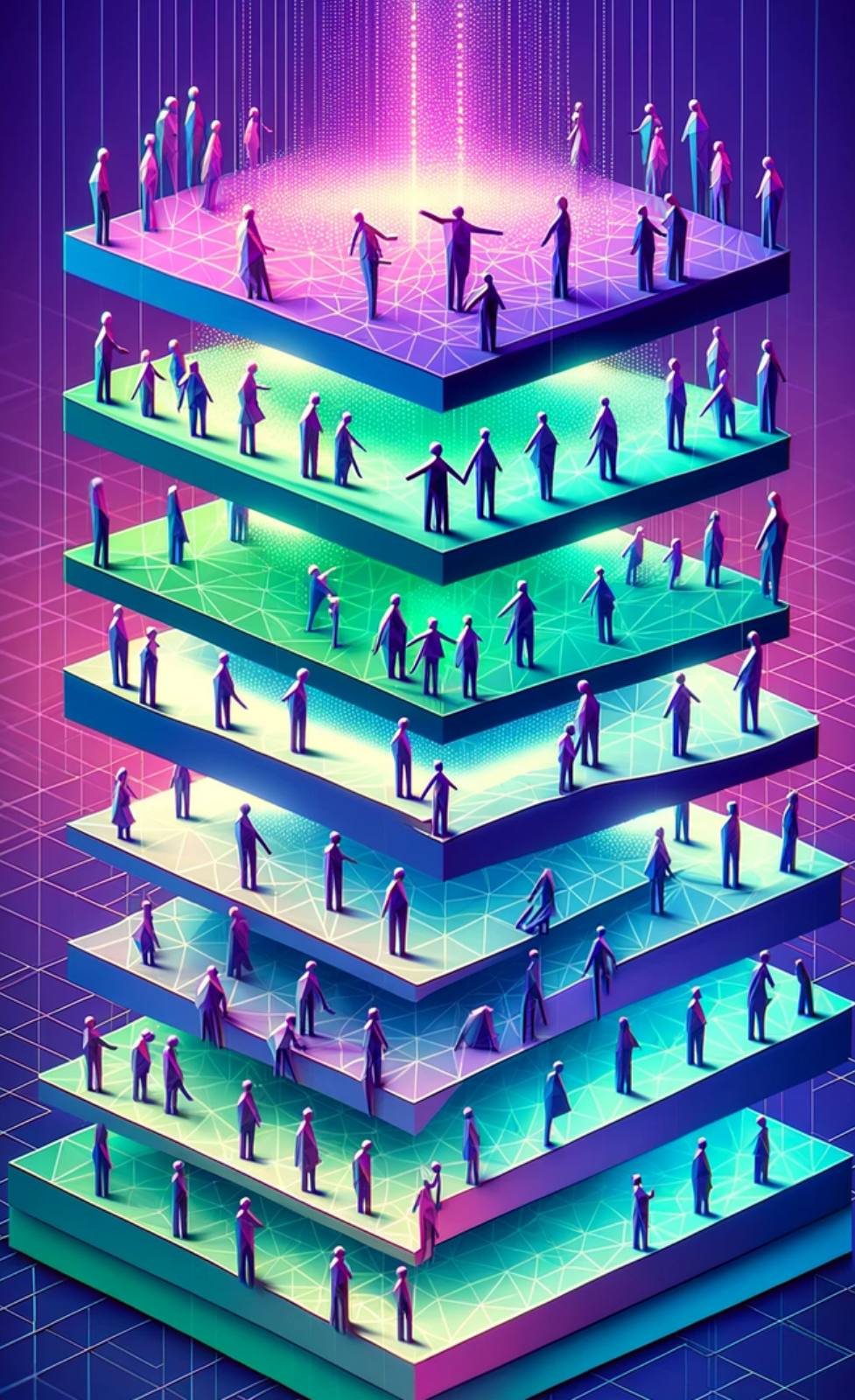
	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Annual	Mensual	Annual	Mensual	Annual
Tier 1	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00	\$4,000.00	\$48,000.00
Tier 2	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,250.00	\$27,000.00	\$3,250.00	\$39,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$2,500.00	\$30,000.00

\*montos expresados un USD

## Administrador de Base de Datos

	Junior		Semi Senior		Senior	
	Mensual	Annual	Mensual	Annual	Mensual	Annual
Tier 1	\$1,400.00	\$16,800.00	\$2,500.00	\$30,000.00	\$4,500.00	\$54,000.00
Tier 2	\$1,200.00	\$14,400.00	\$2,000.00	\$24,000.00	\$3,750.00	\$45,000.00
Tier 3	\$1,000.00	\$12,000.00	\$1,500.00	\$18,000.00	\$3,000.00	\$36,000.00

\*montos expresados un USD





## Tendencias de reclutamiento para el 2024

Esperamos que hayas recibido de buena forma los salarios propuestos en nuestra guía. A continuación, te presentamos las tendencias para el 2024: La escena de reclutamiento está en constante transformación, evolucionando gracias a los avances tecnológicos y los cambios en las normas sociales.



### Trabajo Híbrido y Remoto

El modelo de trabajo híbrido y el trabajo remoto se están consolidando, permitiendo a los empleados elegir desde dónde quieren trabajar. Se espera que esta flexibilidad continúe creciendo en 2024, adaptándose a las demandas de una fuerza laboral moderna.

### Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

DEI se ha convertido en una parte integral de las estrategias de reclutamiento que buscan una representación justa e inclusividad en el lugar de trabajo.

### Integración Tecnológica

Los avances en Inteligencia Artificial (IA), automatización y análisis de datos están optimizando los procesos de reclutamiento, haciéndolos más eficientes y basados en datos.

### Compromiso con los Talentos

Garantizamos que la experiencia de los talentos durante el proceso de reclutamiento sea positiva, para que se construyan relaciones de confianza desde el inicio.

### Automatización en el Reclutamiento

Se anticipa que la automatización en los procesos de reclutamiento reducirá el tiempo de contratación y mejorará la eficiencia de las operaciones.

### Reclutamiento Basado en Datos

El uso de análisis de datos para la toma de decisiones informadas en las estrategias de reclutamiento está en aumento.

## Marca Empleadora

Una marca empleadora sólida es crucial para atraer a los mejores talentos. Se espera que las empresas inviertan más en la marca empleadora para mantenerse competitivas en el mercado del talento.



### Cheques de Bienestar y Salud Mental

El bienestar y la salud mental de las personas está ganando atención en las juntas directivas, reflejando un enfoque organizacional más interesado en el bienestar de los empleados.



### Gamificación

La incorporación de la gamificación en los procesos de reclutamiento puede hacer que la experiencia sea más atractiva e interactiva para los candidatos.

## Gig Economy

El crecimiento de la economía gig ofrece un modelo de trabajo flexible, que se está convirtiendo en una opción atractiva para empleadores y empleados, ofreciendo posiciones temporales o basadas en proyectos.

Estas tendencias resaltan una mezcla de innovación tecnológica, arreglos de trabajo flexibles y un énfasis en la inclusividad y la experiencia del candidato, todo dirigido a optimizar el proceso de reclutamiento para empleadores y candidatos.

En este dinámico entorno, en Interfell, nos mantenemos al frente, asegurando que nuestros clientes y candidatos estén equipados con las herramientas y conocimientos necesarios para navegar con éxito en el paisaje cambiante del reclutamiento en TI.

# Tendencias de contratación de talento TI para 2024



A continuación, se detallan las tendencias en la contratación de talento TI para el año 2024 en Latinoamérica:

## Desarrolladores de Software

- **Desarrolladores Fullstack:** Altamente demandados por su habilidad para trabajar tanto en el frontend como en el backend de aplicaciones.
- **Especialización en Lenguajes:** Los desarrolladores especializados en Java, .Net y Python son especialmente valorados.

## Especialistas en Ciberseguridad

- **Defensores Digitales:** Necesarios para proteger las redes, programas, datos y sistemas de las empresas del aumento del cibercrimen.
- **Analistas de Ciberseguridad:** Con la creciente sofisticación de las amenazas cibernéticas, los profesionales en ciberseguridad son esenciales para reforzar las medidas de seguridad organizacional.

## Gestión de la Nube

- **Profesionales de la Computación en la Nube:** Específicamente los Arquitectos de Soluciones Certificados en AWS, estarán en demanda conforme la computación en la nube continúa dominando el paisaje tecnológico.

## Expertos en Datos

- **Gestión y Análisis:** Hay una alta demanda de analistas de datos, ingenieros de datos y científicos de datos.
- **Habilidades Específicas:** Se valora la capacidad para el análisis, interpretación y predicción de datos, y la experiencia con Python y algoritmos de IA y machine learning.

## Tecnologías Emergentes

- **AI y ML Engineers:** Los profesionales capacitados en desarrollar, implementar y optimizar soluciones impulsadas por IA están en alta demanda.
- **Desarrolladores de Blockchain:** Con el auge de las criptomonedas y sistemas descentralizados, se anticipa un crecimiento en la demanda de desarrolladores de blockchain.

## Gerentes de Proyectos Tecnológicos

- **Liderazgo Multidimensional:** Se buscan líderes con conocimientos tanto en el negocio como en las tecnologías de la información para dirigir nuevos proyectos de tecnología y digitalización.

## Desarrolladores de Negocio para Empresas TI

- **Profesionales de la Computación en la Nube:** Específicamente los Arquitectos de Soluciones Certificados en AWS, estarán en demanda conforme la computación en la nube continúa dominando el paisaje tecnológico.



El panorama de contratación en TI para 2024 en Latinoamérica refleja un sector en crecimiento y con un vasto potencial. La demanda de profesionales especializados subraya la necesidad y la oportunidad para continuar desarrollando proyectos y empresas innovadoras en la región. Este escenario invita a los emprendedores y líderes tecnológicos a impulsar iniciativas que no solo atiendan estas tendencias, sino que también contribuyan a fortalecer y expandir el ecosistema tecnológico de Latinoamérica.

## Agradecimientos y cierre

Querido lector,

Gracias por sumergirte en las páginas de "**Smart Hiring: Guía Salarial, Insights y Tendencias en el Sector TI de Latinoamérica para 2024**". Cada sección ha sido diseñada meticulosamente para ofrecerte una vista panorámica y detallada de la escena actual y futura del talento TI en la región.

En Interfell, estamos movidos por la pasión y la precisión; cada dato, insight y proyección es el resultado de un análisis detenido, de una experiencia amplia y de un amor genuino por potenciar el crecimiento en el sector TI. Nuestra vasta experiencia como líderes en reclutamiento y staffing se refleja en cada consejo, estrategia y análisis presentado.

Nos esforzamos cada día para hacer de "Smart Hiring" más que una guía: un compañero indispensable en tu camino hacia decisiones de contratación informadas, efectivas y estratégicas. Además, queremos recordarte que nuestro equipo está siempre disponible para brindarte asesoría personalizada si deseas profundizar en algún tema específico, enfrentas desafíos en la contratación o simplemente quieres discutir sobre una vacante o proceso de contratación. Estamos aquí para ayudarte y hacer tu experiencia de contratación lo más fluida y exitosa posible.

Estamos comprometidos a ser tus aliados, facilitando el logro de tus objetivos y proyectos con la excelencia que caracteriza a nuestros profesionales en LATAM. En cada página, encontrarás nuestro compromiso y visión resonando: "Un futuro donde, año tras año, creamos más y mejores oportunidades laborales para los profesionales en LATAM".

Agradecemos la oportunidad de compartir este recurso contigo y estamos emocionados por ser parte de tu viaje hacia un entorno de contratación más inteligente, inclusivo y próspero.

Con gratitud,  
**El equipo de Interfell**



**interfell**

Para recibir asesoría gratuita:

[HAZ CLICK AQUÍ](#)



**INTERFELL CORP**  
5859 Elmhurst circle  
Oviedo, FL 32765,  
United States  
EIN: 32-0547655

**INTERFELLOWS SL**  
Av. Madrid 211  
Barcelona, 08014,  
España  
CIF B67591867

**INTERFELL SAS**  
CR 37 A 15 B 5 O TO 2  
Medellin, Colombia  
NIT 901.549.374-5

 [info@interfell.com](mailto:info@interfell.com)

 [interfell.com](http://interfell.com)